



Buenas cifras,
mejores vidas



Informe de la prueba piloto de la Encuesta Estructural Empresarial 2020

Marzo, 2021



www.ecuadorencifras.gob.ec



sembramos
Futuro

Lenin





Contenido

1. Resumen.....	3
2. Objetivo	4
3. Formulario y selección de casos.....	4
3.1. Diseño y construcción del formulario.....	4
3.2. Selección de casos	6
4. Desarrollo	6
4.1. Sección 1. Graduados de Educación Superior	7
4.2. Sección 2. Habilidades de los Trabajadores.....	8
4.3. Sección 3. Capacitación a los Trabajadores	10
4.4. Sección 4. Vacantes.....	11
4.5. Sección 5. Desempeño en el marco de la Pandemia	12
4.6. Sección 6. Afiliación a cámaras empresariales	13
5. Conclusiones.....	13
6. Recomendación.....	14



1. Resumen

La Encuesta Estructural Empresarial (ENESEM) produce información estadística sobre la estructura económica y la producción de las empresas grandes y medianas del Ecuador, a fin de facilitar el diseño y evaluación de políticas públicas y la toma de decisiones del sector privado. El levantamiento de información se realiza a través de un formulario electrónico que contiene 11 capítulos, entre las principales variables que se investigan se tiene: ventas, valor agregado, producción, el consumo intermedio, formación bruta de capital, empleo, remuneraciones, productos e insumos, entre otras.

En este contexto, con la finalidad de actualizar el instrumento de recolección para el levantamiento de la ENESEM 2020, y con base al cumplimiento de las actividades de acuerdo al Modelo de Producción Estadística (MPE), es importante identificar las necesidades de la información de los usuarios, por lo que, la Gestión de Estadísticas Estructurales (GESE) de la Dirección de Estadísticas Económicas (DECON) realiza diferentes reuniones y/o comisiones estadísticas con usuarios especializados y direcciones del INEC.

En el marco de las actividades de planificación de la ENESEM 2020, se evidencia la necesidad de incluir variables en el capítulo 5 “Personal ocupado”, en el que se investiga el módulo de la Demanda Laboral del Proyecto de Reconversión de la Educación Técnica y Tecnológica Superior Pública del Ecuador - PRETT. En la reunión llevada a cabo el 8 de febrero de 2021, y documentada en el acta PRETT-C3-2021-04, el INEC y la SENESCYT presentaron sus propuestas de preguntas potenciales a incluir en el formulario de la ENESEM 2020 y que deben ser piloteadas, de acuerdo con las necesidades identificadas por cada una de las instituciones.

Una vez analizadas las preguntas por parte del INEC y la SENESCYT, desde la DECON se revisó las preguntas y se solicitó una reunión de trabajo para definir la herramienta para la prueba piloto. Obteniéndose un formulario consolidado de 23 preguntas, de acuerdo con las necesidades planteadas, que se socializó en la reunión llevada a cabo el 20 de febrero de 2021 y documentada en el acta PRETT-C3-2021-05.

Con base a lo expuesto, del 02 al 10 de marzo se realizó el proceso de pilotaje a 23 preguntas aplicadas a nivel nacional, la misma que arrojó resultados importantes sobre el tiempo de diligenciamiento (tiempo efectivo de llenado de las preguntas), así como también nos permitió recabar las observaciones y sugerencias por parte de los informantes para mejorar la recolección de información y de esta forma analizar la síntesis, semántica y factibilidad de cada una de las preguntas.



2. Objetivo

Determinar la factibilidad de incluir nuevas preguntas y variables en la herramienta de recolección de la Encuesta Estructural Empresarial (ENESEM) 2020, una vez que se mida el grado de comprensión, tiempo de llenado de las preguntas y se identifique las dificultades presentadas en la prueba piloto.

3. Formulario y selección de casos

3.1. Diseño y construcción del formulario

El diseño del formulario para el pilotaje de la ENESEM, para el periodo de referencia 2020, contiene preguntas nuevas requeridas por la Secretaría Nacional de Educación Superior, Ciencia y Tecnología (SENESCYT) en el marco de la ejecución del proyecto PRETT. Así también, considerando la situación que atraviesa el país, originada por el COVID 19, se precisa una reducida batería de preguntas nuevas, dentro del capítulo 5 “Personal ocupado”.

Debido a la extensión y robustez de la encuesta, se diseña un formulario para la prueba piloto, únicamente con las preguntas nuevas a fin de obtener la retroalimentación de las empresas y ocasionar el menor impacto a los informantes, a continuación, se detalla en la Tabla 1, las preguntas que se incorporaron en el plan de pilotaje:

Tabla 1. Preguntas nuevas a pilotear en el “Capítulo 5. Personal Ocupado” en la ENESEM 2020, según sección.

Sección/Capítulo	Nro.	Pregunta	Ente requirente
Sección 1. Graduados de Educación Superior	1	¿Qué tan de acuerdo está con la siguiente afirmación? Los graduados con educación superior contratados en los últimos 5 años, contaron con las habilidades técnicas requeridas para el puesto de trabajo al momento de la contratación. Marque con una X la respuesta única por categoría.	SENESCYT – INEC
	2	¿Qué tan de acuerdo está con la siguiente afirmación? Los graduados con educación superior contratados en los últimos 5 años, contaron con las habilidades blandas requeridas para el puesto de trabajo al momento de la contratación. Marque con una X la respuesta única por categoría.	SENESCYT
	3	Al momento de contratar a un graduado Técnico o Tecnólogo, ¿de qué tipo de instituto prefiere que provengan? Marque con una X la respuesta única.	SENESCYT
	4	Señale el tipo de graduados en educación superior que prevé contratar en los siguientes 3 años. Marque con una X la respuesta única.	SENESCYT
	5	Del total de personal que prevé contratar en los próximos 3 años, ¿qué porcentaje será personal que tenga un título técnico y tecnológico?	SENESCYT



Sección 2. Habilidades de los trabajadores	6	En términos de las habilidades requeridas para acceder a un puesto de trabajo, ¿qué porcentaje de los trabajadores contratados en los últimos 3 años han tenido habilidades que han sido? (tomar como referencia el momento en el que se vincularon a la empresa).	INEC
	7	En promedio, ¿cuánto tiempo les tomó a los trabajadores vinculados en los últimos 3 años desempeñarse adecuadamente en sus puestos de trabajo? Marque con una X la respuesta única por categoría.	INEC
	8	¿Con qué frecuencia los trabajadores participaron en alguna capacitación interna* de tipo informal en su puesto de trabajo durante los últimos 3 años? Marque con una X la respuesta única por grupo de ocupación.	SENESCYT – INEC
	9	¿Con qué frecuencia los trabajadores participaron en alguna capacitación externa durante los últimos 3 años? Marque con una X la respuesta única por grupo de ocupación.	INEC
	10	¿Qué tipo de habilidades tuvieron como objetivo fortalecer las capacitaciones promovidas en los últimos 3 años? Indique con 1 la habilidad principal y con 2 la habilidad secundaria.	INEC
Sección 3. Capacitación a los trabajadores	11	¿Con qué frecuencia ha mantenido comunicaciones en los últimos 3 años con las siguientes instituciones para discutir sobre los diseños curriculares y programas de estudio? Marque con una X la respuesta única por categoría.	SENESCYT
	12	¿Con qué frecuencia ha mantenido comunicaciones en los últimos 3 años con las siguientes instituciones para contratar personal? Marque con una X la respuesta única por categoría.	SENESCYT
	13	¿Con qué frecuencia ha mantenido comunicaciones en los últimos 3 años con las siguientes instituciones para contratar pasantes o estudiantes que deben realizar prácticas pre profesionales? Marque con una X la respuesta única por categoría.	SENESCYT
	14	¿Qué tan importante es para la empresa generar un canal de diálogo o convenios con estos institutos? Marque con una X la respuesta única.	INEC
	15	¿Cuál es la principal acción que deberían tomar las siguientes entidades de formación para mejorar la empleabilidad de los graduados? Marque con una X la respuesta única por categoría.	INEC
Sección 4. Vacantes	16	¿Cuáles son los 3 principales problemas para cubrir vacantes en los últimos 3 años? Indique con 1 la razón principal, con 2 la razón secundaria y con 3 la razón tercera.	INEC
	17	¿Cuáles fueron los 3 principales medios que usó en los últimos 3 años para conseguir candidatos idóneos para cubrir las vacantes? Indique con 1 la razón principal, con 2 la segunda razón y con 3 la tercera razón.	INEC
	18	En promedio, ¿cuánto tiempo le tomó cubrir una vacante en los últimos 3 años?	INEC
Sección 5. Desempeño en el marco de la Pandemia	19	¿La empresa ofertó, produjo o comercializó nuevos bienes, y/o servicios a partir de la pandemia? Marque con una X la respuesta única.	INEC
	20	Al 2021, ¿La empresa continúa produciendo, comercializando estos bienes, y/o servicios? Marque con una X la respuesta única.	INEC



	21	Durante el 2021, ¿qué porcentaje de trabajadores se encargan de realizar las tareas de oferta, producción o comercialización de estos nuevos bienes, productos y/o servicios?	INEC
	22	En relación al nivel de empleo esperado al finalizar el 2021, la empresa prevé (Marque con una X la respuesta única por grupo de ocupación):	SENESCYT
Sección 6. Afiliación a Cámaras empresariales	23	¿En el año 2020, la empresa se encontraba afiliada a una cámara empresarial?	INEC

Fuente: Matriz de identificación de necesidades ENESEM 2020.

Elaboración: Equipo técnico GESE.

3.2. Selección de casos

Para determinar las empresas a ser piloteadas, se utilizó el directorio de empresas levantadas en la ENESEM 2019, al ser la fuente disponible más actualizada. Para la selección de empresas, se considera los siguientes criterios:

- Empresas de los sectores manufactura (sección C), comercio (sección G) y servicios (demás secciones de la CIIU investigadas en la ENESEM).
- Tamaño de la empresa.
- Se seleccionó empresas ubicadas en las sedes de las coordinaciones zonales.

Una vez determinada la muestra de 92 empresas, se determinó la distribución de las empresas levantadas según el siguiente cuadro (ver Tabla2).

Tabla 2. Distribución de empresas levantadas en la prueba piloto

Coordinación Zonal	Comercio	Manufactura	Servicios	Total
CENTRO	1	1	1	3
DICA	3	5	4	12
LITORAL	3	4	4	11
SUR	1	2	1	4
Total	8	12	10	30

Fuente: Prueba piloto ENESEM 2020.

Elaboración: Equipo técnico GESE.

4. Desarrollo

La ejecución de la prueba piloto contempló que el personal técnico de las Coordinaciones Zonales sea el encargado del levantamiento; desde Administración Central, se envió a las Zonales un listado de 92 empresas, a fin de precautelar la recolección de la muestra con 30 empresas, disponiéndose de 62 empresas de reposición.

La prueba piloto de la ENESEM 2020, se ejecutó en el periodo del 02 al 10 de marzo de 2021 a nivel nacional; los insumos utilizados para esta fueron:



- Formulario ENESEM 2020
- Formulario para seguimiento de la encuesta
- Manual de prueba piloto ENESEM 2020
- Oficio para las empresas
- Modelo del informe de resultados obtenidos en la prueba piloto
- Formulario evaluación piloto
- Muestra para el plan piloto

El tiempo promedio invertido para el llenado de las preguntas que se pretenden incorporar es de 37 minutos y 42 segundos, a continuación, se detallan los resultados obtenidos, según cada pregunta incluida por sección, detallando el tiempo y observaciones realizadas para cada una de ellas.

4.1. Sección 1. Graduados de Educación Superior

Para esta sección se probó cinco nuevas preguntas que se describen a continuación:

Tabla 3. Tiempo promedio y máximo de respuesta de las preguntas de la Sección 1

Nro.	Descripción	Promedio Manufactura	Promedio Comercio	Promedio Servicios	Promedio Grande Empresa	Promedio Mediana Empresa A	Promedio Mediana Empresa B	Promedio general	Máximo
1	¿Qué tan de acuerdo está con la siguiente afirmación? Los graduados con educación superior contratados en los últimos 5 años, contaron con las habilidades técnicas requeridas para el puesto de trabajo al momento de la contratación. Marque con una X la respuesta única por categoría.	00:02:33	00:01:57	00:02:04	00:02:04	00:02:16	00:02:20	00:02:14	00:03:02
2	¿Qué tan de acuerdo está con la siguiente afirmación? Los graduados con educación superior contratados en los últimos 5 años, contaron con las habilidades blandas requeridas para el puesto de trabajo al momento de la contratación. Marque con una X la respuesta única por categoría.	00:02:20	00:01:50	00:02:00	00:01:58	00:02:19	00:01:55	00:02:06	00:03:03
3	Al momento de contratar a un graduado Técnico o Tecnólogo, ¿de qué tipo de instituto prefiere que provengan? Marque con una X la respuesta única.	00:00:57	00:01:10	00:01:16	00:01:01	00:01:11	00:01:05	00:01:06	00:02:30
4	Señale el tipo de graduados en educación superior que prevé contratar en los siguientes 3 años. Marque con una X la respuesta única.	00:02:00	00:01:15	00:01:38	00:01:51	00:01:39	00:01:36	00:01:41	00:03:10
5	Del total de personal que prevé contratar en los próximos 3 años, ¿qué porcentaje será personal que tenga un título técnico y tecnológico?	00:00:57	00:01:14	00:01:00	00:00:46	00:01:15	00:00:59	00:01:02	00:02:10
T5_1	Total Sección 1	00:08:46	00:07:26	00:07:57	00:07:39	00:08:41	00:07:54	00:08:10	00:13:55

Fuente: Prueba piloto ENESEM 2020.

Elaboración: Equipo técnico GESE.



En esta sección se pretende investigar la relación entre el tipo de Graduados de Educación Superior y la contratación de personal ocupado por la empresa, siendo el promedio de llenado de la sección 1, 08 minutos con 10 segundos.

Entre las observaciones de comprensión y observaciones cualitativas a destacar se encuentran las siguientes:

- Preguntas 1 y 2: Las empresas mencionan que debería manejarse los mismos tiempos de las posteriores preguntas, estableciendo a 3 años como tiempo de referencia.
- Pregunta 2: Se sugiere que se dé una explicación de cómo interpretar las habilidades blandas en el contexto de la pregunta.
- Pregunta 3: Se menciona por parte de los informantes, que las empresas no requieren contratar personal calificado con título de tercer nivel, se sugiere que se dé una opción que refleje esta situación por parte de la empresa.
- Pregunta 4: Los informantes estiman que por la emergencia sanitaria es difícil determinar si se contratará más personal ocupado, adicional a esto se debe reformular y adecuar el flujo de la pregunta, dado que contiene dos secciones que dependen de la respuesta del informante.
- Pregunta 5: Esta pregunta no tiene un peso técnico dado que al levantar esta información las respuestas pueden ser bastantes subjetivas, ya que no se tendría algún mecanismo para contrastar, corroborar y validar las respuestas otorgadas por el informante, ante lo cual se sugiere que se elimine esta pregunta del levantamiento de la información.

Para la primera sección, la pregunta que tomó mayor tiempo en completar fue la pregunta 1, dado que el tiempo de referencia es amplio, adicionalmente, se establece que la pregunta 5 debe ser retirada de esta sección, y las demás preguntas deben realizarse los cambios respectivos conforme a las observaciones realizadas para proceder con su incorporación.

4.2. Sección 2. Habilidades de los Trabajadores

En esta sección se realizó el pilotaje de las preguntas de acuerdo con la siguiente tabla:

Tabla 4. Tiempo de respuesta de las preguntas de la Sección 2

Nro.	Descripción	Promedio Manufactura	Promedio Comercio	Promedio Servicios	Promedio Grande Empresa	Promedio Mediana Empresa A	Promedio Mediana Empresa B	Promedio general	Máximo
6	En términos de las habilidades requeridas para acceder a un puesto de trabajo, ¿qué porcentaje de los trabajadores contratados en los últimos 3 años han tenido habilidades que han sido? (tomar como referencia el momento en el que se vincularon a la empresa).	00:02:37	00:01:51	00:02:21	00:02:18	00:02:32	00:02:06	00:02:20	00:05:00
7	En promedio, ¿cuánto tiempo les tomó a los trabajadores vinculados en los últimos 3 años desempeñarse adecuadamente en sus puestos de trabajo? Marque con una X la respuesta única por categoría.	00:02:23	00:02:00	00:02:13	00:02:20	00:02:18	00:02:03	00:02:14	00:04:05



8	¿Con qué frecuencia los trabajadores participaron en alguna capacitación interna* de tipo informal en su puesto de trabajo durante los últimos 3 años? Marque con una X la respuesta única por grupo de ocupación.	00:02:42	00:02:35	00:02:55	00:02:43	00:03:09	00:02:12	00:02:44	00:05:43
9	¿Con qué frecuencia los trabajadores participaron en alguna capacitación externa durante los últimos 3 años? Marque con una X la respuesta única por grupo de ocupación.	00:02:34	00:01:35	00:02:28	00:02:33	00:02:12	00:02:09	00:02:17	00:04:00
10	¿Qué tipo de habilidades tuvieron como objetivo fortalecer las capacitaciones promovidas en los últimos 3 años? Indique con 1 la habilidad principal y con 2 la habilidad secundaria.	00:02:11	00:01:34	00:01:57	00:02:34	00:01:57	00:01:26	00:01:57	00:07:10
T5_2	Total Sección 2	00:12:27	00:09:35	00:11:55	00:12:29	00:12:08	00:09:55	00:11:32	00:25:58

Fuente: Prueba piloto ENESEM 2020.

Elaboración: Equipo técnico GESE.

Del bloque de preguntas en esta sección, se tiene un tiempo promedio de levantamiento de 11 minutos y 32 segundos, se identifican las siguientes observaciones:

- Pregunta 6: Es necesario especificar a que hace referencia la pregunta respecto a las habilidades del personal ocupado, además, determinados informantes llenaron en un principio con una X, luego ubicaron porcentajes, se sugiere mantener la pregunta aclarando que puede tener las siguientes limitaciones dentro de la información levantada ya que las respuestas dadas por parte de los informantes pueden ser sesgada al interpretar que todos los empleados contratados muestran tener habilidades más avanzadas de las requeridas como proceso autónomo competitivo por parte del personal ocupado, adicional a esto las respuestas se vuelven subjetivas y no existe un mecanismo de corroborar, validar o comprobar la información declarada.
- Pregunta 7: Al igual que la pregunta anterior tiene limitaciones sobre el levantamiento de información dado que el tiempo de referencia determinado para la pregunta es demasiado amplio y difícil de recordar y adicional a esto existe mucha diversidad dentro del personal contratado incluso dentro de una misma ocupación dependiendo de cada persona requerida para el puesto, lo que vuelve a la pregunta subjetiva y difícil de poder realizar un proceso comprobatorio y de validación.
- Preguntas 8 y 9: Los informantes sugieren que se modifique las opciones y que se plantee en una escala temporal, por ejemplo, semanal, mensual, trimestral o anual.
- La pregunta 10: Se sugiere modificar las opciones planteadas para incluir las habilidades a cada grupo ocupacional, aclarando que la pregunta puede tener limitaciones debido a que las opciones de respuesta carecen de un peso técnico-teórico de temáticas necesarias para la empresa.

Para la sección 2, se incorpora una pregunta filtro que permitirá un mejor flujo en el llenado de las preguntas de esta sección, además se modifican las opciones en todas las preguntas de esta sección a fin de mejorar la calidad de la información otorgada por el informante.



4.3. Sección 3. Capacitación a los Trabajadores

Para esta sección se consultan cinco preguntas referentes a la capacitación realizada por la empresa a su personal contratado. A continuación, se presenta el tiempo ocupado para la respuesta de cada una de las preguntas:

Tabla 5. Tiempo de respuesta de las preguntas de la Sección 3

Nro.	Descripción	Promedio Manufactura	Promedio Comercio	Promedio Servicios	Promedio Grande Empresa	Promedio Mediana Empresa A	Promedio Mediana Empresa B	Promedio general	Máximo
11	¿Con qué frecuencia ha mantenido comunicaciones en los últimos 3 años con las siguientes instituciones para discutir sobre los diseños curriculares y programas de estudio? Marque con una X la respuesta única por categoría.	00:01:43	00:01:26	00:01:31	00:01:40	00:01:46	00:01:16	00:01:35	00:02:30
12	¿Con qué frecuencia ha mantenido comunicaciones en los últimos 3 años con las siguientes instituciones para contratar personal? Marque con una X la respuesta única por categoría.	00:01:34	00:01:22	00:01:23	00:01:36	00:01:27	00:01:20	00:01:27	00:03:00
13	¿Con qué frecuencia ha mantenido comunicaciones en los últimos 3 años con las siguientes instituciones para contratar pasantes o estudiantes que deben realizar prácticas pre profesionales? Marque con una X la respuesta única por categoría.	00:01:26	00:01:36	00:01:17	00:01:14	00:01:34	00:01:24	00:01:26	00:03:10
14	¿Qué tan importante es para la empresa generar un canal de diálogo o convenios con estos institutos? Marque con una X la respuesta única.	00:01:10	00:00:40	00:01:34	00:01:13	00:01:09	00:01:08	00:01:10	00:03:20
15	¿Cuál es la principal acción que deberían tomar las siguientes entidades de formación para mejorar la empleabilidad de los graduados? Marque con una X la respuesta única por categoría.	00:02:19	00:01:32	00:01:38	00:02:11	00:01:52	00:01:42	00:01:54	00:03:40
T5_3	Total Sección 3	00:08:12	00:06:36	00:07:23	00:07:53	00:07:48	00:06:50	00:07:31	00:15:40

Fuente: Prueba piloto ENESEM 2020.

Elaboración: Equipo técnico GESE.

En general, el tiempo de respuesta de las preguntas de esta sección es moderado y se detectaron las siguientes observaciones:

- Preguntas 11, 12 y 13: Las opciones de recurrencia planteados en estas preguntas son muy ambiguas y difíciles de contestar, con una muy alta tasa de subjetividad por lo que se sugiere que se modifiquen las opciones y se planteen como preguntas de temporalidad (mensual, trimestral, anual).
- Pregunta 14: La respuesta a esta pregunta resulta ser obvia, dado que en la totalidad de las empresas mencionan que es muy importante generar diálogos con instituciones de educación superior, por lo cual se incorporan 2 preguntas adicionales que refuercen la lógica del levantamiento de la información.
- La pregunta 15: No presenta ninguna observación



Dentro de esta sección, se plantea la reformulación de las preguntas 11, 12 y 13, mientras que se incorporan 2 preguntas adicionales que refuercen el levantamiento de la pregunta 14 siendo incorporadas las siguientes preguntas:

- ¿Desearía tener algún tipo de convenio, acuerdo o alianza con algún instituto Técnico y Tecnológico?
- ¿Desearía que la SENESCYT tome contacto con su empresa para gestionar estos convenios?

4.4. Sección 4. Vacantes

En esta sección se pretende investigar los problemas que se tienen para cubrir vacantes por parte de la empresa, cuales son los medios que utiliza la empresa y cuanto tiempo le tomó cubrir una vacante, a continuación, se presentan los tiempos de llenado de las preguntas incorporadas:

Tabla 6. Tiempo de respuesta de las preguntas de la Sección 4

Nro.	Descripción	Promedio Manufactura	Promedio Comercio	Promedio Servicios	Promedio Grande Empresa	Promedio Mediana Empresa A	Promedio Mediana Empresa B	Promedio general	Máximo
16	¿Cuáles son los 3 principales problemas para cubrir vacantes en los últimos 3 años? Indique con 1 la razón principal, con 2 la razón secundaria y con 3 la razón tercera.	00:02:26	00:01:59	00:01:54	00:02:02	00:02:09	00:02:14	00:02:09	00:04:21
17	¿Cuáles fueron los 3 principales medios que usó en los últimos 3 años para conseguir candidatos idóneos para cubrir las vacantes? Indique con 1 la razón principal, con 2 la segunda razón y con 3 la tercera razón.	00:02:25	00:01:23	00:01:47	00:01:47	00:01:40	00:02:27	00:01:56	00:05:12
18	En promedio, ¿cuánto tiempo le tomó cubrir una vacante en los últimos 3 años?	00:02:07	00:01:26	00:01:38	00:01:40	00:01:39	00:02:04	00:01:47	00:03:10
T5_4	Total Sección 4	00:06:57	00:04:47	00:05:19	00:05:29	00:05:27	00:06:45	00:05:52	00:12:43

Fuente: Prueba piloto ENESEM 2020.

Elaboración: Equipo técnico GESE.

En esta sección, la pregunta 16 al ser una pregunta filtro para llenar las preguntas 17 y 18, presentó el mayor número de observaciones, que se detallan a continuación:

- Pregunta 16: Por parte de los informantes se considera que debería existir una pregunta filtro, antes de la respuesta dado que muchas empresas no tienen personal contratado o no tienen problemas con las vacantes.
- Preguntas 16 y 17: Ciertos informantes mencionan que solo debería escogerse una única opción y no 3 razones, en muchos casos solo dieron la razón principal, además en algunos casos las empresas no han tenido contratación de personal en el tiempo señalado.
- Pregunta 17 y 18: Se sugiere detallar el flujo de respuesta dentro del aplicativo para las empresas que no tengan vacantes que cubrir o no hayan contratado personal.

En esta sección se plantea que la pregunta 16 y 17 solo sea una única opción de respuesta dado que se hace muy difícil de llenar para los informantes, adicional a esto es necesario diseñar dentro de la malla de validación el flujo de respuestas para estas preguntas en caso de no tener personal contratado en uno o varios grupos ocupacionales.

4.5. Sección 5. Desempeño en el marco de la Pandemia

En esta sección se pretende investigar las actividades realizadas por las empresas en el contexto de la pandemia, ante lo cual se recoge los tiempos que se tomaron para responder las preguntas propuestas:

Tabla 7. Tiempo de respuesta de las preguntas de la Sección 5

Nro.	Descripción	Promedio Manufactura	Promedio Comercio	Promedio Servicios	Promedio Grande Empresa	Promedio Mediana Empresa A	Promedio Mediana Empresa B	Promedio general	Máximo
19	¿La empresa ofertó, produjo o comercializó nuevos bienes, y/o servicios a partir de la pandemia? Marque con una X la respuesta única.	00:00:58	00:00:27	00:01:08	00:00:50	00:00:55	00:00:53	00:00:53	00:02:30
20	Al 2021, ¿La empresa continúa produciendo, comercializando estos bienes, y/o servicios? Marque con una X la respuesta única.	00:00:50	00:00:26	00:00:35	00:00:38	00:00:30	00:00:51	00:00:40	00:01:18
21	Durante el 2021, ¿qué porcentaje de trabajadores se encargan de realizar las tareas de oferta, producción o comercialización de estos nuevos bienes, productos y/o servicios?	00:00:46	00:00:36	00:00:34	00:00:25	00:00:36	00:00:54	00:00:39	00:01:34
22	En relación al nivel de empleo esperado al finalizar el 2021, la empresa prevé (Marque con una X la respuesta única por grupo de ocupación):	00:01:48	00:01:24	00:01:45	00:01:40	00:01:43	00:01:39	00:01:41	00:02:50
T5_5	Total Sección 5	00:04:23	00:02:53	00:04:02	00:03:32	00:03:44	00:04:17	00:03:53	00:08:12

Fuente: Prueba piloto ENESEM 2020.

Elaboración: Equipo técnico GESE.

En esta sección se presentan las siguientes observaciones:

- Preguntas 20 y 21: Hay que detallar las limitantes de estas preguntas en que el tiempo de referencia planteado es disonante dado que la ENESEM recaba información histórica de la empresa (un año de rezago en referencia al año de levantamiento de la información, para este caso 2020); preguntar información de cara a la actualidad (2021) y futuro (al finalizar el 2021) confunde al informante y afectaría directamente al levantamiento neurálgico de la información.
- Pregunta 22: Por parte de los informantes se determina que la situación actual no permite dar una precisión sobre el panorama futuro, con respecto a la contratación de personal, además se vuelve subjetiva dependiendo de múltiples factores que atraviesa la empresa y el país, por lo cual se sugiere que esta pregunta sea eliminada del formulario de la ENESEM 2020.



4.6. Sección 6. Afiliación a cámaras empresariales

En esta sección se incorporó una pregunta adicional, que no presentó ninguna observación y el tiempo promedio de llenado de la pregunta fue de 1 minuto y 16 segundos.

Tabla 8. Tiempo de respuesta de la pregunta de la Sección 6

Nro.	Descripción	Promedio Manufactura	Promedio Comercio	Promedio Servicios	Promedio Grande Empresa	Promedio Mediana Empresa A	Promedio Mediana Empresa B	Promedio general	Máximo
23	¿En el año 2020, la empresa se encontraba afiliada a una cámara empresarial?	00:00:54	00:00:33	00:00:42	00:00:37	00:00:39	00:00:57	00:00:44	00:01:24
Total	Total de nuevas preguntas incorporadas	00:41:39	00:31:50	00:37:17	00:37:39	00:38:27	00:36:38	00:37:42	01:17:52

Fuente: Prueba piloto ENESEM 2020.

Elaboración: Equipo técnico GESE.

En total el tiempo promedio requerido para llenar las preguntas incorporadas es de aproximadamente 37 minutos 42 segundos, con un máximo de 1 hora 17 minutos. Las empresas manufactureras, son las que más tiempo ocuparon, mientras que las empresas de comercio les tomó menor tiempo de llenado; así mismo, las empresas según tamaño (Grandes, Mediana A y Mediana B) tienen tiempos promedios similares que van de 36 a 38 minutos.

5. Conclusiones

- Se sugiere que las preguntas deben manejar el mismo tiempo de referencia planteado a 3 años, para evitar la confusión entre los informantes al momento de llenar todas las preguntas de la ENESEM.
- Es necesario diseñar adecuadamente el flujo de las preguntas del aplicativo, en el caso de las empresas que no han contratado personal en los distintos grupos ocupacionales.
- Las preguntas 1 y 2 se plantean como preguntas dicotómicas (sí / no)
- Se sugiere eliminar la pregunta 5 del levantamiento dado que al levantar esta información las respuestas pueden ser bastantes subjetivas y carentes de peso técnico, ya que no se podría contrastar, corroborar o validar las respuestas otorgadas por el informante.
- En las preguntas 8, 9, 11, 12 y 13, se debe cambiar las opciones planteadas, por una secuencia temporal como por ejemplo semanal, mensual, trimestral, semestral y anual.
- Se incorporan 2 preguntas adicionales que refuerzan el levantamiento de la pregunta 14.
- En la pregunta 16 se sugiere incorporar una pregunta filtro, en donde la empresa responda si tiene o no personal contratado o si no tiene dificultades con las vacantes.
- En las preguntas 16 y 17 se sugiere la selección de una única respuesta principal, y no 3 como se establece.



- En la sección 5 de preguntas, el informante está centrado en un periodo de referencia determinado en el año de levantamiento de la encuesta que es el año 2020, al llegar a esta sección se cambia este año de referencia cambia al 2021, la estructura y coherencia de la información investigada no puede manejar 2 años de referencia distintos, por lo cual se sugiere que se modifique el año de referencia.
- La pregunta 22 debe ser eliminada del levantamiento al tener un alto nivel de subjetividad y su llenado depende de múltiples factores que ante la actualidad que atraviesa el país es difícil la precisión y objetividad de las respuestas.
- La pregunta 23 no debe incluirse en el capítulo 5 de Personal Ocupado, sino en la sección C de la encuesta “Funcionamiento durante el 2020”.

6. Recomendación

- En términos generales, el tiempo promedio destinado al llenado de las preguntas adicionales en el “Capítulo 5. Personal Ocupado”, es de aproximadamente 37 minutos. Evaluando este tiempo y otros elementos de carácter cualitativo de la prueba piloto, se estima que es factible operativamente ejecutar los cambios al formulario; sin embargo, dadas las restricciones en los recursos (tiempo, presupuesto) y para no añadir mayor carga al informante, se recomienda prescindir de las preguntas antes señaladas.
- Una recomendación final es el excluir del formulario, debido a los comentarios antes detallados a lo largo del informe de las siguientes preguntas:

Tabla 9. Preguntas eliminadas según análisis previo

Sección / Capítulo	Nro	Pregunta	Tiempo Promedio	Recomendación
Sección 1. Graduados de Educación Superior	5	Del total de personal que prevé contratar en los próximos 3 años, ¿qué porcentaje será personal que tenga un título técnico y tecnológico?	00:01:02	ELIMINAR
Sección 5. Desempeño en el Marco de la Pandemia	22	En relación al nivel de empleo esperado al finalizar el 2021, la empresa prevé (Marque con una X la respuesta única por grupo de ocupación):	00:01:41	ELIMINAR
Total tiempo reducido			00:02:43	

Fuente: Prueba piloto ENESEM 2020.

Elaboración: Equipo técnico GESE.

- Tomando en cuenta el tiempo promedio de llenado de las preguntas eliminadas que es de 02 minutos y 43 segundos se determina que el tiempo al cual se reduciría la incorporación de las preguntas piloteadas es de 34 minutos y 59 segundos en promedio.



Elaboración:	Revisión:
Daniel Rodríguez	Joselyn Quisnancela
Revisión:	Aprobación:
Rita Jácome	Roberto Chaves



Buenas cifras,
mejores vidas



@ecuadorencifras



@ecuadorencifras



@InecEcuador



t.me/ecuadorencifras



INEC/Ecuador



INECEcuador



INEC Ecuador